



Journal of Occupational Science

Abstract

Phelan, S. & Kinsella, E. (2009).

Occupational identity: Engaging socio-cultural perspectives

Journal of Occupational Science, 16(2), 85-91.

Occupational identity has been conceptualized with the individual at the core of the construct and assuming that autonomy and free choice are universally applicable constructs. While occupational therapists acknowledge social and cultural dimensions of identity formation and occupational scientists have advocated greater inclusion of socio-cultural perspectives in theory generation, the relevance of these constructs has yet to be examined. This article focuses on current assumptions informing conceptualisations of occupational identity. The individual, productivity, choice, and conceptions of the social are considered in light of emergent theories of identity drawn from anthropology, sociology, cultural theory and philosophy. The authors propose that socio-cultural theoretical perspectives offer generative insights for advancing conceptualizations of occupational identity, and draw attention to a dialectically oriented understanding about how social and cultural dimensions shape occupational identities.

Key Words: Occupational Identity (作業的アイデンティティー), Social constructionism (社会構成主義), Socio-cultural perspectives (社会-文化的視点), Theory (理論)

作業的アイデンティティー（同一性）：社会-文化的視点の採用携わる

作業的アイデンティティー（同一性）は、個人が構成概念の核であるとし、自主性や自由な選択が普遍的に適用できるという考えのもとに概念化されてきた。しかし、作業療法士が、アイデンティティーの構成の社会的、文化的次元を認識し、作業科学者が理論産出の中で社会-文化的展望を包含することを大いに主唱している一方、これらの構成概念の妥当性についてはまだ十分検討されていない。この論文は、作業的アイデンティティーの概念化に情報を与える最近の仮説に焦点を当てている。個人、生産性、選択、社会の概念は、文化人類学、社会学、文化理論、哲学から導かれたアイデンティティーの新しい理論の観点から考察された。著者達は、社会-文化的理論の視点は、作業的アイデンティティーの概念化を促進するために生成的な識見を提供し、また社会的・文化的側面がどのように作業的アイデンティティーを形成するかを弁証的に理解するような注意を引き出すことになると提案する。

Translated by Mayumi Murai, Ph.D., OTR
Department of Rehabilitation
Nursing Home Ai to Yui no Machi